愛知みなみ農業協同組合　　女性の活躍推進に関する情報

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

・係長級にある者に占める女性労働者の割合（令和５年４月現在）

8.33%

・管理職に占める女性労働者の割合（令和５年４月現在）

6.59%

・男女の賃金の差異（令和５年度）

区分	男女の賃金の差異 （男性の賃金に対する女性の賃金の割合）
全労働者	57.5%
正職員	70.2%
準職員・パート・有期職員	105.5%

対象期間：令和５年４月から令和６年３月まで

賃金：基本給、時間外手当、賞与等を含み、退職手当、通勤費等を除く。

正職員：出向者について当組合から組合外への出向者を含む。

準職員・パート・有期職員：派遣社員を除く。

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・有給休暇取得率（令和５年度）

正職員	70.44%
準職員	87.27%
パート・アルバイト	84.30%